



أهمية التقني (الفني في المجتمع).

- الأخلاق الفنية والتكنولوجية.

- شروط التقني الفني المحترف.

- سمات التقني المحترف.

- بنود لائحة مزاولة المهنة لنقابة العمال .

- النظرة الأخلاقية لأخلاقيات المهنة.

مقارنة بالنظرة الغربية والأمريكية

التقني أو الأخصائي التقني أو التكنيكي أو التكنولوجي هو الشخص الذي يجمع بين علم التقنية والعلوم التطبيقية في المجالات التطبيقية وفي نواحي الحياة العملية أي هو الشخص الذي يستطيع العمل نظريا وعمليا للوصول إلى أعلى نسبة من الأداء والجود المهنية من خلال مهارات علمية وعملية ناتجة عن خبرات وتدريب مما يمكنه من حل أي مشاكل فنية تنجم من الأداء البشري أو عيوب صناعية ومشاكل الاستخدام التي تصادفه وذلك للوصول إلى أفضل أداء فني علمي متكامل.

التكنولوجيا هي كلمة مشتقة من شطرين :

تقن : تعني تقني أو فني .

لوجك : أي علم أو منطق.

أي الكلمة معناها علوم تقنية أو العلوم التطبيقية أما المعنى العلمي للتكنولوجيا فهو الاستخدام الامثل والأذكى للعلوم .

الهندسية في المجالات التطبيقية وفي نواحي الحياة العملية

أهمية التقني :-

يعمل المسؤول التقني عن إدارة مختلف الأنشطة التقنية للمقولة إضافة إلى إدارة فرق المستشارين التقنيين والحرس على توثيق العلاقة مع الشركاء ويشرف على السير الجيد للمصالح التقنية ومعداتنا.
وتعني المهمة الرئيسية للمسؤول التقني تنسيق الأنشطة التقنية للمقاومة التي يشتغل لصالحها.



التقني : هو متخصص تم تدريبه للعمل في مجال التكنولوجيا التطبيقية انه محترف يجمع بين النشاط الفكري والنشاط اليدوي أي أنه يمكنه العمل في مجموعة متنوعة من المشاريع من خلال تطبيق المبادئ الهندسية الأساسية والمهارات التقنية يركز عمله على تحسين المنتجات والتصنيع والبناء والهندسة والوظائف التشغيل من خلال استخدام التكنولوجيا وتحسينها وعادتها ما يتم توظيف التقنيين كمديرين للتكنولوجيا أو تصميم المنتجات أو الاختبار أو تطور أو إنشاء الأنظمة أو الهندسة الميدانية أو العمليات الفنية أو مراقبة الجودة.

الفرق بين الفني والتقني :-

الفني : لا يقوم الفنيون بأنشطة تتطلب معرفة متخصصة للغاية ويتم توظيفهم في الغالب في وظائف الخدمة مثل تركيب المعدات إصلاح الآلات والقياس والصيانة والتعديل والتصنيع والعمليات والفني هو الفاعل والمنفذ الذي يركز على العناصر العملية لتنفيذ المشروع.

لائحة مزاوله المهنة لنقابة العمال :

- ١- أن يكون مؤهل لممارسة المهنة نتيجة لتحصيله مع و متخصصة بمهنته.
- ٢- يجب أن يعتبر ممارسوا هذه المهنة مسؤولين عن تطبيق أعلى المقتنيات المهنية والالتزام بالقيم الأخلاقية للمهنة وذلك من أجل حماية البيئة والممتلكات الخاصة والعامة.
- ٣- من الضروري الحصول على ترخيص مزاوله المهنة ويعتبر هذا مهمة جدا بمزاوله المهنة.
- ٤- وثم الحصول على ترخيص مزاوله المهنة بعد اجتياز صاحب المهنة لاختبارات عديدة من قبل مختصين بالمهنة.

النظرة الإسلامية لي أخلاقيات المهنة

الأخلاق المهنية في الإسلام :

- ١- الأخلاق المحموده :- (الأمانة، العدل بين العاملين الرقابة الذاتية القيام بالمسؤولية، التواضع، الرفق في المعاملة، الحلم، الصبر، الوفاء بعقد العمل، النصيح والصدق مع المراجعين). وكل ما يحتاجه الناس في حياتهم وهذا يدل على ضرورة ربط العمل بمبادئ الإسلام فكل وظيفة عامة يعمل فيها الموظف المسلم بنية صالحة لبناء المجتمع إسلامي كتطبيق عملي لأخلاقيات المهنة والوظيفة العامة وأن المهنة والوظيفة لا تقدر وهو أو هي تقدم المساعدة صاحبها وإنما ترفعه و تصنعه بنية وقصده في ما بينه وبين الله سبحانه وتعالى التقنية في المجال المتخصص ويؤدي المهام اليومية يتم تدريب الفنيين بشكل عام للقيام بالعمل التشغيلي بدلا من المهام التي تتطلب معرفة نظرية أو تطوير استراتيجية أو صنع القرار.



- لماذا تحتاج إلى تقنيين ؟

لتطوير الصناعة وتحتاج البلدان إلى تقنيين مدربين قادرين على الابتكار وإيجاد حلولهم الخاصة بدلاً من استيراد التكنولوجيا من أي مكان آخر يعمل عمل التقني على تحسين الاقتصاد وتحويل السوق وبالتالي مساعدة الدول على الأزدهار لصالح السكان.

النظرة الغربية والأمريكية :-

- ١- إن الشركات الأكثر تفوق هي الأبعد عن أخلاقيات الإدارة فقد قامت الإدارة هناك على تقديس الكفاءة دون النظر إلى الأخلاقيات.
- ٢- إن الدين لم يطمس بالكلية في أخلاقيات الإدارة الأمريكية حيث محصوراً في المسؤولية الأخلاقية الفردية والواجب الشخصي فقط.
- ٣- ظهرت الانتقادات لهذه التجربة القائمة على النزعة الفردية والبرغماتية التي ترى الصواب صواباً إن حقق النتائج أو لا فهو خطأ بصرف النظر عن كونه صحيحاً في ذاته.
- ٤- تقوم على المنافسة الشديدة وعدم التعاون.